



# MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PUNTA NEGRA

## RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 039-2022/AL/MDPN

Punta Negra, 01 de marzo de 2022.

### LA ALCALDESA DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PUNTA NEGRA:

#### VISTO:

El Acta Final de Negociación Colectiva 2022, el Informe N° 031-2022-GAF/MDPN emitido por LA Gerencia de Administración y Finanzas, el Informe N° 076-2022-GAJ/MDPN de la Gerencia de Asesoría Jurídica; y,

#### CONSIDERANDO:

Que, conforme a lo establecido en el artículo 194° de la Constitución Política del Perú, modificada por la Ley de Reforma Constitucional – Ley N° 30305, en concordancia con lo establecido en el artículo II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades – Ley N° 27972, por el que establece que los Gobiernos Locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, y que dicha autonomía radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico;

Que, de acuerdo a lo dispuesto en los artículos 39° y 43° de la Ley N° 27972 - Ley Orgánica de Municipalidades, los asuntos de carácter administrativo se resuelven mediante Resolución de Alcaldía;

Que, mediante Resolución de Alcaldía N° 293-2021/AL/MDPN de fecha 21 de diciembre de 2021, se conforma la Comisión Paritaria para la evaluación y negociación del Pliego de Reclamos correspondiente al 2022 entre el Sindicato de Obreros de la Municipalidad de Punta Negra y la Municipalidad Distrital de Punta Negra;

Que, a través del Informe N° 031-2022-GAF/MDPN de fecha 17 de febrero de 2022, la Gerente de Administración y Finanzas, comunica a la Gerencia Municipal la realización de la reunión de instalación de negociación colectiva 2022 que tuvo lugar el 04 de febrero de 2022 y la segunda reunión de Negociación de Demandas Sindicales que se realizó el 10 de febrero de 2022, llegando a una serie de acuerdos y cuyas actas han sido debidamente firmadas por los representantes de la Municipalidad distrital de Punta Negra y el Sindicato de Obreros de la municipalidad de Punta Negra, remitiendo las mismas;

Que, por el Informe N° 076-2022-GAJ/MDPN de fecha 25 de febrero de 2022, la Gerencia de Asesoría Jurídica emite opinión legal concluyendo que resulta viable la aprobación de los acuerdos contenidos en el Acta de Negociación Colectiva suscrita entre la Municipalidad Distrital de Punta Negra conformada para la comisión paritaria designada mediante Resolución de Alcaldía N° 293-2021/AL/MDPN y el Sindicato de Obreros de la Municipalidad Distrital de Punta Negra, de fecha 10 de febrero del año 2022, para lo cual deberá emitirse el acto resolutorio correspondiente;

Que, atendiendo los considerandos expuestos, y con las facultades conferidas en virtud de lo dispuesto en el inciso 6) del artículo 20° de la Ley N° 27972 -Ley Orgánica de Municipalidades;

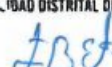
#### SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR** el Acta Final de Negociación Colectiva 2022, de fecha 10 de febrero de 2022, de la Comisión Paritaria constituida por los representantes del Sindicato de Obreros de la Municipalidad de Punta Negra y los representantes de la Municipalidad Distrital de Punta Negra, conformada mediante Resolución de Alcaldía N° 293-2021/AL/MDPN; acta que, como anexo, forma parte integrante de la presente Resolución.

**ARTICULO SEGUNDO.- NOTIFICAR** la presente resolución a la Gerencia Municipal, a la Gerencia de Administración y Finanzas y a la Sub Gerencia de Personal, así como a los representantes del Sindicato de Obreros de la Municipalidad Distrital de Punta Negra.



**ARTICULO TERCERO.- ENCARGAR** a la Sub Gerencia de Logística e Informática la publicación de la presente Resolución de Alcaldía en el Portal Institucional de la municipalidad.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.**


MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PUNTA NEGRA  
  
JULIA IBET TATAJE TABOADA  
ALCALDE




## ACTA FINAL DE NEGOCIACION COLECTIVA 2022



En las instalaciones de la Municipalidad Distrital de Punta Negra, siendo las 11:00 am del día 10 de febrero del 2022, se reunieron la comisión paritaria mediante resolución de Alcaldía N° 293-2021-AL/MDPN de fecha 21 de diciembre del 2021 integrados por CPC Rosa Esperanza Tanta Huaccha, Gerente de Administración y Finanzas en su condición de Presidente de la Comisión Paritaria, Abog. Roció del Pilar Pérez Álvarez en su condición de Gerente de Asesoría Jurídica, **C.P.C. Kelwin Enrique Paco Manco** en su condición de Sub Gerente de Planeamiento, Presupuesto y Racionalización representante de la Entidad; asimismo presentes el Sr. Cesar Achulli Pérez, Manuel Anthony Lara Avalos y Humberto López Santos todos representantes del SINDICATO DE OBREROS DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PUNTA NEGRA - SOMUN; con la finalidad de llevar a cabo la segunda reunión de a fin de llevar a cabo la Negociación Colectiva 2022 con la presente Administración Municipal en beneficio de los trabajadores Obreros de la Municipalidad Distrital de Punta Negra, teniendo el siguiente resultado:




**PRIMERO:** El Administradora Municipal en su calidad de Presidente de la Comisión da por iniciada la reunión del convenio colectivo 2021, manifestando el saludo cordial de la Señora Alcaldesa a los representantes del Sindicato.




**SEGUNDO:** El Sr. Cesar Achulli Pérez en su condición de Secretario General manifestó su saludo al Presidente de la Comisión por la convocatoria y la oportunidad que tiene el sindicato de expresar sus demandas planteadas a través del pliego petitorio para el año 2022, comprometiéndose a mantener un dialogo alturado.

**TERCERO:** El Sub Gerente de Personal procedió a dar lectura del Pliego Petitorio presentando por el SINDICATO DE OBREROS DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PUNTA NEGRA - SOMUN.




**CUARTO:** En forma conjunta se procedió a acordar lo siguiente:

**A. DEMANDAS DE CONDICIONES GENERALES:**

- 
- **A.1.-** EL SINDICATO DE OBREROS DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PUNTA NEGRA – SOMUN, **SOLICITA** que los actos que practican concurren el principio de la buena fe, tanto en la concurrencia, negociación como en el cumplimiento de los acuerdos adoptados.

**ACUERDA:** El presente convenio colectivo que los actos que practican concurren al principio de la buena fe, tanto en la concurrencia, negociación como en el cumplimiento de los acuerdos adoptados.

- 
- **A.2.-** EL SINDICATO DE OBREROS DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PUNTA NEGRA – SOMUN, **SOLICITA** que los acuerdos que arriben en el presente Convenio Colectivo, resultaran aplicables a todos los trabajadores afiliados al SINDICATO DE OBREROS DE LA MUNICIPALIDAD DE PUNTA NEGRA – SOMUN – PUNTA NEGRA.

**ACUERDA:** El presente convenio colectivo que los actos que practican concurren al principio de la buena fe, tanto en la concurrencia, negociación como en el cumplimiento de los acuerdos adoptados.

- **A.3.-** EL SINDICATO DE OBREROS DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PUNTA NEGRA – SOMUN, **SOLICITA** que los acuerdos que arriben en el presente Convenio Colectivo, resultaran aplicables a todos los trabajadores afiliados al SINDICATO DE OBREROS DE LA MUNICIPALIDAD DE PUNTA NEGRA – SOMUN – PUNTA NEGRA.

**ACUERDA:** El presente convenio colectivo que los acuerdos que arriben en el presente Convenio Colectivo, resultaran aplicables a todos los trabajadores afiliados al SINDICATO DE OBREROS DE LA MUNICIPALIDAD DE PUNTA NEGRA – SOMUN – PUNTA NEGRA.

#### **B.- DEMANDAS PRINCIPIO**

**B.1.** EL SINDICATO DE OBREROS DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PUNTA NEGRA – SOMUN, **SOLICITA** que la Municipalidad **CUMPLA** el cumplimiento irrestricto de los derechos y beneficios económicos reconocidos De la buena fe a los trabajadores, así como la aplicación sin distinción alguna de los derechos adquiridos que hubieran sido acordados y establecidos a través de Pactos y Convenios Colectivos anteriores suscritos en la Municipalidad y los trabajadores, así como por la Federación Nacional de Obreros Municipales del Perú, otorgado bajo los alcances de leyes anteriores en aplicación del principio de temporalidad de las normas.

**ACUERDA:** El presente convenio colectivo se llevará a cabo respetando las leyes vigentes y los derechos laborales.


#### **C. PLIEGO DE RECLAMOS:**

**C.1.** EL SINDICATO DE OBREROS DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PUNTA NEGRA – SOMUN, **SOLICITA** otorgar, implementos de seguridad, de manera periódico (una vez al mes), para el personal obrero de Limpieza Publica, áreas verdes y ornato consistente, en lentes, guantes, mascara para limpieza, etc.

**ACUERDA:** Se pone conocimiento que a la fecha que se ha entregado implementos de seguridad, de manera periódico (una vez al mes), para el personal obrero de Limpieza Publica, áreas verdes y ornato consistente, en lentes, guantes, mascara para limpieza.


**C.2.** EL SINDICATO DE OBREROS DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PUNTA NEGRA – SOMUN, **SOLICIA** incorporar a la planilla e pagos del régimen laboral de la actividad privada a los trabajadores obreros contratados mediante la modalidad de CAS que vienen laborando más de un año en la municipalidad.







**ACUERDA:** Que conforme a la Ley N° 31131 artículo 04 (**vigente**), que señala "...**los contratos administrativos de servicios son de carácter indefinido**, motivo por el cual pueden ser despedidos solo por causa justa debidamente comprobada..." por lo cual teniendo la condición de permanente se consultara a Ministerio de Trabajo el proceso de incorporación del trabajador CAS al régimen Privado (728)

**D. DEMANDA DE CONDICIONES LABORALES:**




**D.1.** La Municipalidad Distrital de Punta Negra otorgará y respetará la licencia sindical para los miembros de la junta directiva y delegados para asistir a convocatorias de asambleas nacionales, capacitaciones de gremios superiores e instituciones de capacitación laboral.



**ACLARACION DEL PEDIDO:** El Sr. **CESAR ACHULLI PÉREZ** en su condición de secretario general manifestó que conforme a lo solicitado es sobre un permiso sindical como el tiempo libre remunerado que se concede a los dirigentes sindicales para ausentarse de su puesto de labores dentro de la jornada de trabajo, a efectos de desempeñar actos de representación propios del cargo dirigenal que ostentan dentro del sindicato.

**Acuerdo:** Las partes acuerdan otorgar y respetar el permiso sindical, lo mismo que procederá una vez presentado la documentación pertinente.

**D.2.** EL SINDICATO DE OBREROS DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PUNTA NEGRA – SOMUN, **SOLICITA** el uso y posesión de un local o terreno, para las asambleas del sindicato para llevarse a cabo reuniones concernientes al mismo.




**ACUERDA:** Se acuerda que la Municipalidad Distrital de Punta Negra pondrá a disposición el Auditorio Municipal en coordinación de la Sub Gerencia de Personal

**E. DEMANDA ECONOMICA:**



**E.1.** EL SINDICATO DE OBREROS DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PUNTA NEGRA – SOMUN, **SOLICITA** otorgar un aumento de la Remuneración Básica en la suma de S/ 300.00 soles, a los trabajadores obreros municipales afiliados al sindicato, a partir de enero del 2022 de carácter permanente.

**E.2.** EL SINDICATO DE OBREROS DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PUNTA NEGRA – SOMUN, **SOLICITA** otorgar un incremento de S/ 10.00 soles diarios, por concepto de costo de vida, a los trabajadores obreros municipales afiliados al sindicato, a partir de Enero del 2022 de carácter permanente.



**E.3.** EL SINDICATO DE OBREROS DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PUNTA NEGRA – SOMUN, **SOLICITA** otorgar un sueldo íntegro por el concepto de Bonificación Escolaridad para cada uno de los afiliados al sindicato a partir de enero del 2022 en forma permanente.

E.4. EL SINDICATO DE OBREROS DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PUNTA NEGRA – SOMUN, **SOLICITA** otorgar otorga un incremento de S/. 6.00 soles diarios por concepto de refrigerio y movilidad a los trabajadores obreros municipales afiliados al sindicato a partir de enero del 2022 en forma permanente.

E.5. EL SINDICATO DE OBREROS DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PUNTA NEGRA – SOMUN, **SOLICITA** otorgar las siguientes bonificaciones de carácter permanente:

- Bonificación por el día 1ro de mayo en la suma de S/. 200.00
- Bonificación por Aniversario de Distrito S/. 200.00
- Bonificación por 5 de noviembre S/. 200.00
- Bonificación por Retorno Vacacional S/. 400.00

E.1. EL SINDICATO DE OBREROS DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PUNTA NEGRA – SOMUN, **SOLICITA** otorgar por cierre de pliego la suma de S/. 2.500.00 a cada trabajador obrero sindicalizado por única vez.

**PROPUESTA:**

La comisión paritaria para la evaluación y negociación del Pliego de reclamos correspondiente al año 2022 **PROPONE** la **NIVELACIÓN** de los sueldos a un monto de S/. **1,700.00 soles** para los obreros sindicalizados; y,

Otorgar las siguientes bonificaciones:

- Bonificación por el día 1ro de mayo S/. 200.00
- Bonificación por 5 de noviembre S/. 200.00

Por lo cual el sindicato EL SINDICATO DE OBREROS DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PUNTA NEGRA – SOMUN la misma que acepta solicitando su cumplimiento desde el mes de marzo del 2022

**RESULTADO DE LA NEGOCIACION:**

**SI HUBO ACUERDO** en los siguientes términos:

La **NIVELACIÓN** de los sueldos a un monto de S/. **1,700.00 soles** para los obreros sindicalizados los mismos que se dará cumplimiento desde el mes de marzo del 2022; y,

Otorgar las siguientes **BONIFICACIONES:**

- Bonificación por el día 1ro de mayo S/. 200.00
- Bonificación por 5 de noviembre S/. 200.00

Con fecha 11 de febrero del 2022, habiéndose concluido el debate de todos los puntos del pliego de reclamo del 2022 y adoptada los acuerdos por UNANIMIDAD, se deja constancia que los acuerdos adoptados en la presente acta tendrán vigencia a partir del mes de marzo del 2022. Firmando los miembros titulares de la comisión Negociadora el Acta Final de Negociación Colectiva 2022, en señal de conformidad.



-----  
**CPC Rosa Esperanza Tanta Huaccha,**  
Gerente de Administración y Finanza  
Presidente de la Comisión de Negociación Colectiva

Representante de Administración:

Representante del Sindicato:



-----  
**Abog. Roció del Pilar Pérez Álvarez**  
Gerente de Asesoría Jurídica



-----  
**Sr. Cesar Achulli Pérez**  
Secretario General



-----  
**C.P.C. Kelvin Enrique Paco Manco**  
Sub Gerente de Planeamiento,  
Presupuesto y Racionalización



-----  
**Sr. Humberto López Santos**



-----  
**Abog. Juan Carlos Moreno Villalva**  
Sub gerente de Personal



-----  
**Sr. Manuel Anthony Lara Avalos**  
Secretario de Economía