



RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 204-2021/AL/MDPN

Punta Negra, 28 de junio del 2021.

LA ALCALDESA DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PUNTA NEGRA

VISTO:

La Resolución de Alcaldía N° 152-2021/AL/MDPN de fecha 16 de abril de 2021, la Resolución de Alcaldía N° 166-2021/AL/MDPN de fecha 05 de mayo de 2021; y,

CONSIDERANDO:

Que, las municipalidades son órganos de gobierno local y como tal tienen autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, conforme lo establece el artículo 194° de la Constitución Política del Perú modificado por la Ley de Reforma Constitucional N°27680, concordante con el artículo II del título preliminar de la Ley N°27972 – Ley Orgánica de Municipalidades;

Que, la Ley Orgánica de Municipalidades - Ley N° 27972, establece en su Título Preliminar Artículo II Autonomía Municipal “Los Gobiernos Locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en ellos asuntos de su competencia. La autonomía que la Constitución Política del Perú establece para las Municipalidades radica la facultad de ejercer actos de gobierno administrativos y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico”;

Que, de conformidad con el inciso 1) del artículo 2° de la Constitución Política del Perú, toda persona tiene derecho a la vida, con su identidad, a su integridad moral psíquica y física a su libre desarrollo y bienestar (...);

Que, los artículos 7° y 9° de la Norma Suprema señalan que todos tienen derecho a la protección de su salud, la del medio familiar y la de la comunidad, y que el estado determina la política nacional de salud, correspondiendo al Poder Ejecutivo, norma supervisar su aplicación, siendo responsable de diseñarla y conducirla en forma plural y descentralizado para facilitar a todos los accesos equitativos a los servicios de salud, de igual manera en su artículo 23° establece que el trabajo, en sus diversas modalidades, es objeto de atención prioritaria del Estado, el cual protege especialmente a la madre, al menor de edad y al impedido que trabajan; asimismo, dispone que ninguna relación laboral puede limitar el ejercicio de los derechos constitucionales, ni desconocer o rebajar la dignidad del/ la trabajador/a;

Que, el artículo 44° de la Constitución prevé que son deberes primordiales del Estado garantizar la plena vigencia de los derechos humanos, proteger a la población de las amenazas contra su seguridad y promover el bienestar general que se fundamenta en la justicia y en el desarrollo integral y equilibrado de la Nación;

Que, los artículos II, VI y XII del Título Preliminar de la Ley N° 26842, Ley General de Salud, establecen que la protección de la salud es de interés público y que es responsabilidad del Estado en la provisión de servicios de salud pública. El Estado interviene en la provisión de servicios de atención médica con arreglo al principio de equidad, siendo posible establecer limitaciones al ejercicio de derecho a la propiedad, a la inviolabilidad del domicilio, al libre tránsito, a la libertad de trabajo, empresa, comercio e industrial, así como al ejercicio del derecho de reunión es resguardo de la salud pública;



Municipalidad Distrital de Punta Negra

Que, la Ley N° 29783 – Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, tiene como objetivo promover una cultura de prevención de riesgos laborales en el país; para ello cuenta con el deber de prevención de los empleadores, el rol de fiscalización y control del Estado y la participación de los trabajadores y sus organizaciones sindicales, quienes, a través del diálogo social, velan por la promoción, difusión y cumplimiento de la normativa sobre la materia;

Que, de conformidad con los artículos I y V del Título Preliminar de la Ley N°29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, y su modificatoria, el empleador garantiza, en el centro de trabajo, el establecimiento de los medios y condiciones que protejan la vida, la salud y el bienestar de los trabajadores y de aquellos que, no teniendo vínculo laboral, prestan servicios o se encuentran dentro del ámbito del centro de labores, debiendo considerar factores sociales, laborales y biológicos, diferenciados en función del sexo, incorporado la dimensión de género en la evaluación y prevención de los riesgos en la salud laboral; asimismo, todo empleador promueve e integra la gestión de la seguridad y salud en el trabajo a la gestión general de la empresa;

Que, el artículo 29° de la norma antes citada, dispone que los empleadores con veinte o más trabajadores a su cargo constituyen un Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (CSST), el cual está conformado en forma paritaria por igual número de representantes de la parte empleadora y de la parte trabajadora, y cuyas funciones son detalladas en el Reglamento de la referida ley, aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-2012-TR y su modificatoria Decreto Supremo N°001-2021- TR;

Que, el artículo 38° del citado Reglamento señala que el empleador debe asegurar, cuando corresponda, el establecimiento y funcionamiento efectivo de un CSST, así como el reconocimiento de los representantes de los trabajadores y facilitar su participación;

Que, en virtud del artículo 43° del mismo cuerpo normativo, previo acuerdo entre las partes se definió que el CSST debería ser conformada por (10) miembros, de los cuales (4) representan al empleador y (6) a los trabajadores;

Que, en ese sentido, con relación a los representantes de la parte empleadora, el artículo 48° del mismo cuerpo normativo dispone que el empleador conforme lo establezca su estructura organizacional y jerarquía designa a sus representantes, titulares y suplentes ante el CSST, entre el personal de dirección y confianza;

Que, asimismo, con relación a los representantes de los trabajadores, el artículo 49° del citado Reglamento dispone que los trabajadores eligen a sus representantes, titulares y suplentes, ante el CSST, mediante votación secreta y directa; este proceso electoral está a cargo de la organización sindical mayoritaria, en concordancia con lo señalado en el artículo 9° del Texto Único Ordenado de la Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo, aprobado mediante Decreto Supremo N° 010-2003-TR. En su defecto, está a cargo de la organización sindical que afilie el mayor número de trabajadores en la Empresa o entidad empleadora;

Que, como consecuencia de dicho proceso de elección, se remite el acta del proceso de elección de los representantes titulares y suplentes de los trabajadores ante el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Municipalidad Distrital de Punta Negra por el periodo 2021, de fecha 19 de marzo de 2021, con los resultados del proceso de elección de los trabajadores (titulares y suplentes);

Que, mediante Resolución de Alcaldía N° 152-2021/AL/MDPN de fecha 16 de abril de 2021, se designó a los representantes titulares y suplentes del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo – CSST para el periodo 2021 al 2022 de la Municipalidad Distrital de Punta Negra;



Municipalidad Distrital de Punta Negra

Que, mediante Resolución de Alcaldía N° 166-2021/AL/MDPN de fecha 05 de mayo de 2021, se Resuelve Concluir la Encargatura del Despacho de la Gerencia de Administración y Finanzas realizada al Gerente Municipal y se designa a la persona de **ROSA ESPERANZA TANTA HUACCHA**, en el cargo de **GERENTE DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS** de la Municipalidad Distrital de Punta Negra;



Que, estando a que con Resolución de Alcaldía N° 152-2021/AL/MDPN de fecha 16 de abril de 2021 se señaló como miembro titular del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo – CSST para el periodo 2021 al 2022 de la Municipalidad Distrital de Punta Negra, al Sr. Abogado Roberto Carlos Zapata Barboza en su calidad de Gerente de Administración y Finanzas (e), corresponde emitir acto resolutivo que actualice la designación del nuevo funcionario a cargo de la Gerencia de Administración y Finanzas;

Que, estando a los expuesto y en uso de las facultades conferida en el numeral 6 del artículo 20° de la Ley Orgánica de Municipalidades, Ley N° 27972;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. – MODIFICAR la Resolución de Alcaldía N° 152-2021/AL/MDPN de fecha 16 de abril de 2021 que designa a los representantes del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo – CSST para el periodo 2021 al 2022 de la Municipalidad Distrital de Punta Negra, en el extremo que señala al Sr. Abogado Roberto Carlos Zapata Barboza en su calidad de Gerente de Administración y Finanzas; siendo en adelante miembro titular (presidente) del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo – CSST, la persona de ROSA ESPERANZA TANTA HUACCHA, quien actualmente ocupa el cargo de GERENTE DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS de la Municipalidad Distrital de Punta Negra, conforme a los considerandos expuestos.

ARTÍCULO SEGUNDO. – RATIFICAR, los demás extremos y contenido de la Resolución de Alcaldía N° 152-2021/AL/MDPN de fecha 16 de abril de 2021 que designa a los representantes del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo – CSST para el periodo 2021 al 2022 de la Municipalidad Distrital de Punta Negra.

ARTÍCULO TERCERO. - DISPONER que todas las unidades orgánicas de la Municipalidad Distrital de Punta Negra, brinden las facilidades necesarias a fin de que los integrantes del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo – CSST, realicen sus funciones, con sujeción a las disposiciones contenidas en la Ley N° 29783 – Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y su reglamento.

ARTÍCULO CUARTO. - ENCARGAR a la Secretaría General e Imagen Institucional la notificación de la presente Resolución de Alcaldía; y a la Sub Gerencia de Logística e Informática su publicación en el Portal de Transparencia de la Municipal Distrital de Punta Negra.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PUNTA NEGRA

Abog. MAXIMO ASENCIOS TRUJILLO
SECRETARIO GENERAL E IMAGEN INSTITUCIONAL



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PUNTA NEGRA

JULIA IBET TATAJE TABOADA
ALCALDE

01 231 5365

Av. San José y Los Calamares s/n - Punta Negra

www.munipuntanegra.gob.pe